

# speciál 2008 **Dynamis**

Informační bulletin Evangelikálního teologického semináře v Praze

## Harmonické využití rovného postavení mužů a žen

Projekt Harmonické využití rovného postavení mužů a žen ve společnosti po dvou letech svého trvání končí. Přestože jsme zpočátku nevěděli, jakým způsobem se projekt bude vyvíjet, na jaká konkrétní témata se zaměří, ani kolik zajímavých setkání a oblastí života nám otevře, chtěli jsme poukázat na skutečnost, že v genderové otázce nemá jít pouze o rovnost, ale především o vztah – o kvalitu soužití obou pohlaví.

Chtěli jsme zdůraznit spolupráci mezi pohlavími oproti jejich konkurenci a hledat cesty k takovému modelu postavení mužů a žen, který by vycházel z komplementarity pohlaví a preferencí žen. K modelu, který s sebou nese růst napětí mezi pohlavími ani negativní dopady na kvalitu života rodiny a společnosti, nýbrž takové prosazování rovnosti obou pohlaví, které vede k tvorbě harmonického soužití mužů a žen zajišťujícího trvale udržitelný rozvoj společnosti. V rámci projektu jsme chtěli diskutovat silné a slabé stránky stávajících aktivit na podporu zvýšení zaměstnanosti žen a definovat trvale udržitelné aktivity, které přispějí ke změně nepříznivého demografického vývoje, k většímu uplatnění žen na trhu práce a povedou k posílení kvality rodinného života. Cílem bylo také posílení komunikace mezi odbor-

níky a organizacemi zabývajícími se genderovou otázkou.

Snad ještě cennější a zajímavější než témata, která jsme na jednotlivých setkáních společně otvírali, byli lidé, které jsme skrze projekt potkali, vztahy, které jsme mohli navázat či prohloubit, propojení lidí, kteří se pohybují ve velmi odlišných oblastech, ale mají podobné priority, ale také těch, kteří pracují ve stejných oblastech, ale mají na dané otázky odlišné pohledy. Jinakost a odlišnost přinesly pestrost a obohacení do naší práce a přidávají jí věřím také na autentičnosti, protože ani v realitě života nejsme jako jednotlivci stejní. Jednotlivá kolokvia byla prostorem setkávání se odborné i laické veřejnosti, diskuse, navazování a prohlubování spolupráce, prostorem společného hledání cest ke zlepšení kvality vztahů ve společnosti, vztahů mezi pohlavími a modelu harmonického soužití pohlaví.

Z řady setkání vznikla spolupráce, která bude věříme pokračovat i dlouho po ukončení projektu. Odborníci i laická veřejnost, lidé z církevního prostředí i lidé, kteří se v církvi nepohybují, muži i ženy, všichni, kteří se svou účastí, svými příspěvky, svým zájmem a podporou spolupodíleli na realizaci projektu, byli tou největší přidanou hodnotou

naší práce. Řady kolokvií se účastnili také studenti semináře, někteří z nich pomáhali zabezpečit zázemí a občerstvení během jednotlivých setkání a šířili milou atmosféru. I jim na tomto místě děkujeme.

Jako nit se skrze jednotlivé aktivity projektu táhl důraz a prožitek důležitosti komunikace, společně tráveného času, blízkých setkání, spolupráce. To vše se musí odehrávat mezi muži a ženami, rodiči a dětmi, zaměstnanci a zaměstnavateli, mezi jednotlivci ve společnosti, v níž každý z nás zastává různá postavení a role proto, abychom mohli dojít k modelu harmonického využití rovného postavení jednotlivců ve společnosti.

–Mgr. Veronika Dзіamová–

### Přehled čísla

- ☛ Harm. využití rovného postavení mužů a žen
- ☛ Poděkování
- ☛ Jaká byla konference „Nejsme stejní“
- ☛ Citace hostů konference
- ☛ Přehled projektu a všech aktivit
- ☛ Představení publikací
- ☛ Kolokvia 2006 – 2008
- ☛ Foto z akcí





## Poděkování

Projekt začal na počátku roku 2006. Byla to velká zkušenost pro celou školu i další partnery. Pro ETS to byl první velký projekt tohoto druhu. Veřejnost zaujaly pohledné brožury na aktuální témata. To mohu osobně potvrdit – i když v té době jsem ještě na ETS nepůsobil, publikace mě zaujaly a dával jsem je svým známým. Až v září 2007 jsem uviděl skvělý tým, který stál za projektem.

Chci nejprve poděkovat iniciátorům projektu, jmenovitě Vítu Skálovi – bez nich by se nezrodilo nic. Musím poděkovat Karlu Taschnerovi, řediteli ETS od počátků projektu až do srpna 2007. Na něm ležela tíha zásadních rozhodnutí i finanční odpovědnosti. Při nezmenšeném (a někdy i rozšiřujícím se) rozsahu svých povinností ve škole věnoval projektu velkou péči a mnoho starostí.

Chvála patří odborným garantům a pracovníkům: zástupkyni vedoucího katedry sociální práce Mgr. Veronice Dziamové, tajemníkovi České evangelické aliance Mgr. Jiřímu Ungerovi, dále vedoucímu katedry pastorační práce Ing. Pavlu Rausovi M.A. et M.A., všestranně schopné Lucce Skálové i laskavému kazateli Danielu Heczkoví.



Za průběžnou, vytrvalou a místy vyčerpávající administrativní práci děkuji Lidi-ji Procházkové a Lence Vávrové. Za to, že jsme úspěšně prošli všemi nástrahami až do samotného závěru projektu, chci osobně poděkovat manažerovi Mirkovi Slabému.

Čením si nesamozřejmě iniciativního pří-

stupu. To byla pro mne osobně škola tvořivé práce. Přeji Vám, abyste vždy měli sílu, chuť a nápady přistupovat ke všem svým úkolům s tvořivostí, kterou vidíme v Božím stvoření kolem nás.

Děkuji!

–Mgr. Jan Valeš–

## Jaká byla konference „Nejsme stejní“ v pátek 16. listopadu na Občanské plovárně?

Konference se zúčastnilo 130 účastníků, řada z nich jako zástupci neziskových organizací, medií a politického života. Zde můžete získat postřehy některých účastníků, jak nám je napsali:

Děkuji za téma a pojetí této konference i celého projektu. Je to pohazení pro duši po všech těch feministických konferencích na téma Rovnosti mužů a žen.

V otázce role ženy málo zaznělo úloha ženy jako emocionální podpory muže (trochu v příspěvku P. Rause), který se namáhá a je namáhán.

Tato konference byla to nejlepší (ve srov-

nání s mnoha dalšími), co jsem mohla v poslední době navštívit – po odborné, obsahové i lidské stránce. Velmi si vážím milého dárku – knížečky a rovněž osobního věnování p. ředitele Mgr. Valeše, který nelitoval čas, a tak udělal všem radost. Děkuji i za perfektní tlumočení – nebývá vždy tak dokonalé. A děkuji za laskavé pozvání na tuto konferenci, mnohé co zaznělo, bylo inspirující a povzbuzující, budu tyto myšlenky využívat všude, kde přinesou další plody.

Děkuji za stejné chápání politiky rovných příležitostí jako já – nezprofanované feministickou (gendristickou filosofii!). Nejsme opravdu stejní, Bohu díky.

Je třeba, aby tento hlas byl slyšet

Trochu čudně posobili tie sochy, ale to som možno príliš konzervatívni, jinak 1\*

Konferenci jsem si velmi užil. Byla to konference spojující odborné a lidské setkání.

Byla zde takřka nepostihnutelná příjemná atmosféra – skoro až rodinná (že by to bylo i těmi dětmi?). Jen tak dále, byla



by škoda zůstat jen u jedné akce.

Účastníci měli příležitost napsat své podněty na útržky velké fotky úplné rodiny: Co byste přáli sobě a rodinám v České republice?

### Program konference byl:

- Sociálně udržitelná politika ve sladování práce a rodinné – britský model – Jill Kirbyová (Velká Británie)
- Práce a rodina v současné rodinné politice v ČR – Ing. Bc. Tomáš Kvapil
- Fertility, family and work – preference theory and its applicability in the Czech Republic – Beatrice Chromková Manea, M.A.
- Společnost přátelská rodině – aby rodina byla živá – RNDr. Jiří Ludvík
- Práce a rodina – americká zkušenost – Ing. Pavel Raus, M.A. et M.A.
- Rovnost a kvalita vztahů – Mgr. Jiří Unger



## Odpovědi hostů konference s názvem **Nejsme stejní** s podtitulem **Sociálně udržitelná politika v oblasti sladění práce a rodiny** na podnět: **"Co byste přáli rodině do budoucnosti?"**

- » » **At je každý moudrý a miluje svou rodinu, ať najde sílu vydržet zkoušky. Ať je naděje pořád živá!**
- » » **Přála bych si, aby byly rodiny úplné, aby maminky mohly být co nejdéle s dětmi doma, ale také tatínkové aby neměli pocit, že jim děti vyrostly a ani si jich neužili. Babičkám a dědečkům bych dopřála zasloužený poklidný důchodový věk a aby vnoučatům byli jen zpestřením při výchově, ne „náhradními rodiči“ (maminka 2 dětí 18 a 16 let).**
- » » **Soudržnost mezi generacemi v rodinách, vzájemnou důvěru, pocit spolehnutí se navzájem v tíživých situacích. Památovat, že nejsme sami, ani sami na světě.**
- » » **Otcové přítomní tělem, duší, duchem v životě svých dcer a synů.**
- » » **Matky s možností volby při plánování výchovy dětí.**
- » » **Muž a žena užívající si svou rozdílnost a komplementaritu.**
- » » **Manželství bez rozvodu s vzájemnou úctou, s láskou přínášející pokoj a proměňující srdce partnerů i okolí.**
- » » **Pro ženy bych si přála: aby společnost oceňovala jejich starost o děti a rodinu stejně jako práci vrcholného manažera – neboť se podobají. Pro muže: aby ti, co chtějí umožnit ženě starost o děti na plný úvazek měli tak dobré finanční ohodnocení, aby zajistili rodině důstojný život.**
- » » **Za úspěch v rodině a manželství považují každý rok, který prožijeme spolu. Být připraven se omluvit. Odpouštění je náročné a není lehké vydržet. To přejí nám i ostatním rodinám.**
- » » **Rodina jako základ budování charakteru člověka.**
- » » **Přála bych si, aby se o harmonizaci pracovního a soukromého života (rodinného života) nehovořilo jako o záležitosti matek, dětí a zaměstnavatelů, ale jako o záležitosti matek, otců, dětí, zaměstnavatelů, státu a společnosti.**
- » » **Přála bych si, aby stát více podporoval rodiny. Přála bych si, aby z našich dětí vyrostli slušní lidé. Spravedlivé rozdělení investic do budoucí generace (ne odřikáním si těch, kteří mají (sice) děti a vezení se těch, kteří děti nemají nebo maximálně jedno – a to jak v produktivním věku, tak i v důchodu).**

## **Citace hostů** **konference "Nejsme stejní"**

- » » **Být šťastná rodina vychovávající šťastné děti. Mít tu správnou práci – i co do její časové náročnosti.**
- » » **Vratíme úctu mateřství jako prestižnímu období života ženy.**
- » » **Ráda bych letos s dětmi upekla cukroví. Pracuji 8 -10 hodin denně, takže nevím, jestli se mi to podaří uskutečnit.**
- » » **Děti jsou darem z lásky, nám pouze na čas svěřené!!!**
- » » **Stabilní rodina představující domov, útočiště, místo otevřené komunikace a růstu. Zároveň prostředí, kde zakusíme lásku, odpouštění, pochopení a podporu.**
- » » **Přála bych si, aby rodina s více dětmi požívala ve společnosti stejné úcty a obdivu, jako majitel továrny s vilou a letadlem.**
- » » **Přála bych si, aby se zlepšil můj vztah se synem - vyřešil.**
- » » **Dětimilující rodiče, otevřeně spolupovzájemněkomunikující, navzájem se obohacující, vzájemnou úctu v rodině.**
- » » **May God fill you with His love and joy. May you grow daily into His light.**
- » » **Rodiny, ve kterých panuje pohoda, dobrá nálada, kde se v dobrých vztazích respektuje řád, a kde se proto lidem dobře žije, kde vyrůstají slušní, pořádní a tolerantní lidé.**
- » » **Uzákonnit 6 hod. pracovní dobu pro ženy s dětmi do 15 let.**
- » » **Mnoho zdravých rodin, aby mladá generace měla kolem sebe vzory.**
- » » **Vydáme vstříc mladým rodinám, vždyť jejich děti jsou součástí společnosti, ve které i my žijeme.**
- » » **To, co rodiče mohou předat dětem, jim nemůže dát nikdo jiný!**
- » » **Mé přání je, aby se zvýšila podpora tradiční rodiny s více dětmi, včetně ocenění matek, pečujících o tyto děti.**
- » » **Přála bych si, aby v této zemi nemuseli být dětské domovy a aby každé dítě mohlo vyrůst v laskavé rodině.**
- » » **Mé přání je jednoduché a zároveň tak složité: zdraví, spravedlnost.**
- » » **Ve společnosti méně tolerance k negativním vzorům politiků a známých OSOBNOSTI, kteří opouštějí rodinu a požívají si nové, atraktivní partnerky a nemanželské děti. V médiích méně prezentace negativ a zla. V rodinách více času pro děti – nevrátí se ani minuta, která nám „unikla mezi prsty“.**
- » » **Ve své rodině – dobré životní partnerky/ky pro moje 3 děti.**



## Návazné akce partnerů proktu v roce 2008

22. ledna	Ženy, práce a možnost volby – součást veřejného slyšení v Senátu ČR na téma: „Rovnost příležitostí mužů a žen – přirozený vývoj nebo sociální konstrukce“? (ČEA, <a href="http://www.senat.cz">www.senat.cz</a> )
27. ledna	Jiří Unger v Českém rozhlasu 6 na téma „Časová chudoba“. (ČEA)
11. – 17. února	Národní týden manželství Sdružení generací, o.s. ( <a href="http://www.tydenmanzelstvi.cz">www.tydenmanzelstvi.cz</a> )
únor	Sdružení Vznik pracovní skupiny: manželství a rodina (evangelikálních teologů, <a href="http://www.etspraha.cz/SET">www.etspraha.cz/SET</a> )
jaro	Projekt: Čtyřista Šalomounů – knihy soudcům. (ČEA)
19. dubna	Konference na téma: „Rozvod“ (ČEA)

ČEA – Česká evangelikální aliance, [www.ea.cz](http://www.ea.cz)

ETS – Evangelikální teologický seminář VOŠTS, [www.etspraha.cz](http://www.etspraha.cz)

občanské sdružení Parakletos, [www.parakletos-cz.org](http://www.parakletos-cz.org)

občanské sdružení Česká identita

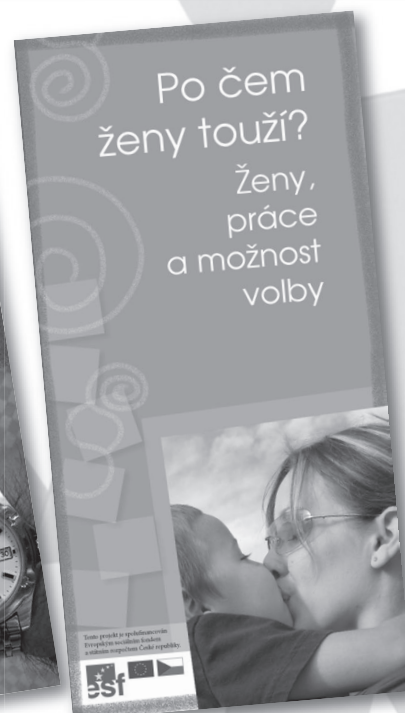
Sbor Církve bratrské v Praze 6 – Dejvice, [www.cb.cz/praha6](http://www.cb.cz/praha6)

## Dále připravujeme

- ☛ Podpora křesťanů v zaměstnání, ve spolupráci KAM, ČEA a ETS
- ☛ Práva rodičů v zaměstnání (ČEA)
- ☛ Výuka manželského poradenství na ETS v roce 2008
- ☛ Třídenní terapeutické pobyty pro rozházené lidi (Viktor Hojka)
- ☛ Komunitní centrum Chvaly sdružující zdravotnické, sociální, vzdělávací a komunitní služby v křesťanském duchu: rozsáhlý projekt, který se rychle blíží do fáze realizace



Mít čas na děti - otcové mezi prací a rodinou  
zpracoval Mgr. Jiří Unger



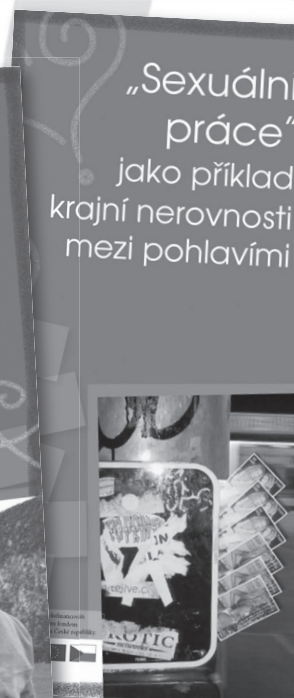
Po čem ženy touží?  
Ženy, práce a možnost volby  
zpracovali Mgr. Jiří Unger  
a Mgr. Veronika Džiamová



Mateřská centra jako místa rozvoje  
zpracovala  
Mgr. Veronika Džiamová



Muž, žena a jejich vztah: rovnost a rozmanitost  
zpracoval Ing. Pavel Raus,  
M. A. Clin. Psy., M. A. Theol.



„Sexuální práce“ jako příklad krajní nerovnosti mezi pohlavími  
zpracovala  
Mgr. Veronika Džiamová

Tyto publikace najdete na  
[www.pracearodina.cz/kestazeni/publikace](http://www.pracearodina.cz/kestazeni/publikace)

# Harmonické využití rovného postavení mužů a žen ve společnosti (2006 – 2008)

## rok 2006

### 1. KOLOKVIUM: „Sociálně udržitelný model rovného postavení mužů a žen ve společnosti“ (11. dubna, 17 účastníků)

Diskuse nad otázkami, které se v naší zemi prozatím kladou jen málokdy. Byl nabídnut prostor a zázemí pro vzájemnou výměnu zkušeností, inspiraci, navázání kontaktů se zajímavými lidmi z různých oborů a poskytování zpětné vazby pro vlastní inspiraci.

### 2. KOLOKVIUM: „Zbavme se stereotypů? Odlišnost rolí mužů a žen“ (30. května, 21 účastníků)

Jsou odlišnosti mužů a žen pouze stereotyp, který je třeba dekonstruovat? Pracující matky a genderové role ve výsledcích mezinárodního longitudinálního výzkumu. Vyjádření o rodových stereotypech v materiálech organizací zaměřených na genderovou problematiku.

### 3. KOLOKVIUM: „Teologická východiska v genderové problematice“ (12. června, 27 účastníků)

Karel Taschner: Teologická východiska v genderové otázce. Daniel Green: Sociální dopad v gender debatě.

Leadership – Základy managementu, 14 účastníků

Time-management, 15 účastníků

Portál [www.pracearodina.cz](http://www.pracearodina.cz)

### 4. KOLOKVIUM: „Mateřská centra jako místa rozvoje“ (2. října, 22 účastníků)

Příspěvky žen, které se aktivně podílí na činnosti mateřských center, zástupci Rozvojového centra IANUS zabývajícího se podporou rodičů po mateřské a rodičovské dovolené a v oblasti osobního a profesního růstu.

### 5. KOLOKVIUM: „Mít čas na děti - otcové mezi prací a rodinou“ (22. října, 24 účastníků)

Jak kvalitně umíme jako muži trávit čas se svými dětmi a rodinami? Jak se vyrovnáváme s kulturou dlouhé pracovní doby a tlakem na náš čas? Jak poznáme, jestli jsme „časovými chudáky“?

### 6. KOLOKVIUM: „Křesťanské alternativy k současným sekulárním pokusům o řešení nerovností a konfliktu mezi muži a ženami“ (7. listopadu, 15 účastníků)

Kolokvium bylo v rámci Evangelikální teologické konference.

## rok 2007

### 7. KOLOKVIUM: „Muži mužům“ (5. března, 18 účastníků)

Prezentace dvou modelů práce s muži, sdílení zkušeností dalších účastníků z práce s muži, promítání filmu „Mužská záležitost“ a diskuse o tématu agrese.

### 8. KOLOKVIUM: „Domácí násilí očima mužů“ (16. května, 34 účastníků)

Cílem kolokvia bylo monitorovat a podpořit specifickou skupinu pracovníků pracujících s muži, které jsou obětí domácího násilí. V rámci prezentace byli představeny hodnoty a způsob práce s oběťmi domácího násilí, zkušenosti s ní a dosavadní výsledky.

### 9. KOLOKVIUM: „Kolík stojí žena?“ (26. června, 22 účastníků)

V rámci kolokvia byli představeny hodnoty a způsoby práce agentur „Rozkoš bez rizika“, projektu Charity ČR „Magdala“, speciálního akčního programu pro boj proti nucené práci při Ministerstvu vnitra, projekt „Pilotní výzkum mezi zákazníky komerčních sexuálních služeb ve dvou příhraničních regionech ČR“ a „Pilotní výzkum prostředí obchodu s lidmi na území ČR“.

### 10. KOLOKVIUM: „Kvalita vztahů“ (4. října, 29 účastníků)

Jaké faktory ovlivňují kvalitu našich vztahů a které ji podkopávají? Jak zmapovat hloubku a intimitu svých vztahů? Je možná kvalita vztahů na osobní rovině na pracoviště, ve škole, církve?

Konference NEJSME STEJNÍ, Sociálně udržitelná politika v oblasti sladění práce a rodiny (16. listopadu, 130 účastníků)

## rok 2008

### Manažerský kurz osobnostního rozvoje, koučování

15 účastníků 10 měsíčního kurzu v rozsahu 105 hodin

Výcvik byl zaměřený na nejúčinnější formy práce s jednotlivcem a se skupinou = koučování a moderování.

### Nejsme stejní

Odborná publikace obsahující přednášky z konference Nejsme stejní spolu s dalšími texty, které vznikly v průběhu projektu.



## Fotografie z akcí



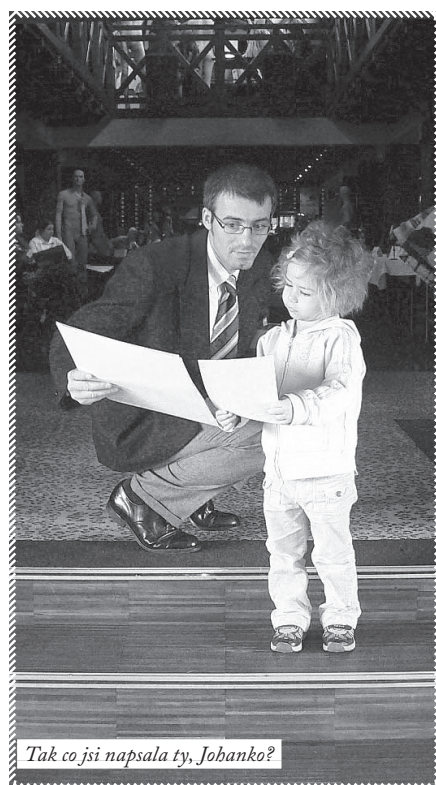
*Na kolokvii to nebylo nezajímavé.*



*Mirek Slabý zve účastníky, aby napsali svá přání a sny o rodině v budoucnosti.*



*Udržet pozornost studentů, lze zajímavou látkou.*



*Tak co jsi napsala ty, Johanko?*



**Dynamis** – občasník pro přátele ETS  
ročník 9, číslo speciál vyšlo 25. ledna 2008

**Evangelikální teologický seminář** – Vyšší odborná škola teologická a sociální  
Stoliňská 2417/41A, 193 00 Praha 9  
Telefon: 281 921 734 Fax: 281 922 989  
Bankovní spojení: KB, č.ú. 27-32 52 49 02 57 / 0100  
e-mail: info@etspraha.cz web: <http://www.etspraha.cz>